

**Sei disoccupato e la tua condizione di disabilità è conforme a quanto stabilito dalla Legge per iscriverti nelle liste del collocamento mirato?**

Presso i Centri per l'Impiego sono disponibili i principali **servizi per il collocamento mirato rivolti sia ai lavoratori che alle aziende** (con e senza obbligo di assunzione). I CPI in collaborazione con operatori privati (accreditati al lavoro e alla formazione, cooperative sociali ...) e in integrazione con i servizi del territorio offrono informazioni, supporto e facilitazioni per favorire l'incontro tra le persone e le imprese.

**Puoi contattare direttamente i Centri per l'Impiego per l'ambito territoriale o anche rivolgerti ai servizi lavoro accreditati di CISL:**

#### **CISL BELLUNO TREVISO**

In Principio s.r.l.  
Via Cacciatori del Sile 22 – Treviso  
servizilavoro@cislbltv.it  
www.cislbellunotreviso.it  
cell. 366 8249769

#### **CISL PADOVA ROVIGO**

Centro Integrato Servizi - C.I.S. s.r.l.  
Via Uruguay 55-57 – Padova  
servizilavoro.padovarovigo@cisl.it  
www.cislpadovarovigo.it  
tel. 049 8220611 – cell. 366 6878017

#### **CISL VENEZIA**

Unionservizi Cisl s.r.l.  
Via Ca' Marcello 10 – Mestre (VE)  
pal@cislve.it  
www.cislvenezia.it  
tel. 041 2905698

#### **CISL VERONA**

Centro Servizi CISL - C.S.C. s.r.l.  
Lungadige Galtarossa 22 – Verona  
formazione.vr@cislverona.it  
www.cislverona.it  
tel. 045 8096976

#### **CISL VICENZA**

CISL Vicenza Servizi s.r.l.  
Viale Carducci 23 – Vicenza  
segreteria@cislvicenzaservizi.com  
www.cislvicenza.it  
Tel. 0444 228768

**L'assunzione delle persone con disabilità da obbligo legislativo può trasformarsi in un'opportunità a vantaggio sia del lavoratore che dell'impresa**



## **GIOVANI, LAVORO E DISABILITA' TANTE OPPORTUNITA'**

*“Le persone con disabilità hanno diritto a un sostegno al reddito che garantisca una vita dignitosa, a servizi che consentano loro di partecipare al mercato del lavoro e alla società e a un ambiente di lavoro adeguato alle loro esigenze” (Pilastro europeo dei diritti sociali Principio 17)*

#### **IL COLLOCAMENTO MIRATO**

**È il complesso degli strumenti che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi di lavoro e di relazione (Legge 68 del 1999)**

## POLITICHE ATTIVE

Gli interventi di politica attiva a cui ciascuna persona può accedere sono diversi in relazione ai bisogni specifici individuati con il Case Manager del servizio di collocamento mirato dei Centri per l'Impiego. In molti casi sono realizzati per il tramite di operatori privati accreditati che la persona sceglie con il supporto del proprio case manager.

### Misure promosse e finanziate dalla Regione Veneto

#### nell'ambito Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità (FRD)

### SOSTEGNO ALLA REALIZZAZIONE DI TIROCINI PROMOSSI DAI CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI)

Rimborso dell'indennità spettante al tirocinante nell'ambito dei tirocini attivati all'interno delle convenzioni di integrazione lavorativa

### SOSTEGNO ALLA REALIZZAZIONE DI TIROCINI PROMOSSI DAI SERVIZI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA (SIL) DELLE ULSS

Rimborso dell'indennità spettante al tirocinante nell'ambito dei tirocini con finalità di inserimento lavorativo promossi dai SIL

### ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO – JOB COACHING

Servizio finalizzato a favorire l'inserimento in azienda e la permanenza nel posto di lavoro mediante attività di coaching nel luogo di lavoro. Attraverso un percorso di crescita strutturato le persone acquisiscono consapevolezza delle proprie capacità e sviluppano il proprio potenziale, anche al fine di aggiornare la propria professionalità ai fabbisogni dell'azienda nella quale sono inseriti e ai cambiamenti.

### VOUCHER RAFFORZATO PER IL LAVORO

Il Voucher è un titolo di spesa, assegnato nella forma di un budget individuale, che consente di accedere a servizi e strumenti di sostegno per l'inserimento lavorativo, tra i seguenti:

- Supporto specialistico per pianificare il processo di inserimento
- Formazione per il potenziamento delle competenze
- Tirocinio con indennità di frequenza
- Accompagnamento al tirocinio
- Tutoraggio aziendale
- Supporto all'inserimento/reinserimento lavorativo

### ALTRE OPPORTUNITÀ DEL FONDO REGIONALE

- Concessione di finanziamenti per l'autoimprenditorialità
- Transizione scuola lavoro: progetti per il sostegno degli studenti frequentanti il secondo ciclo di istruzione per agevolare l'ingresso nel mercato del lavoro, attraverso interventi programmati prima e dopo il conseguimento del titolo di studio
- Sostegno per la partecipazione a corsi di centralinista telefonico
- Contributi riconosciuti a studenti iscritti a percorsi di formazione superiore e ai tirocini per l'accesso alle professioni ordinistiche

### GOL: Garanzia Occupabilità Lavoratori (misura promossa e finanziata da programmi nazionali)

Per ricevere un supporto nella ricerca del lavoro le persone con disabilità sono libere nella scelta di adesione al Programma GOL. Al CPI il case manager effettua una valutazione iniziale dei fabbisogni della persona e in base alle esigenze specifiche la assegna verso uno dei percorsi di GOL.

## INCENTIVI E AGEVOLAZIONI PER LE IMPRESE

### INCENTIVI DEL FONDO NAZIONALE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Natura disabilità	Percentuale disabilità	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Fisica	Superiore al 79%	Rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
	Compresa tra il 67% e il 79%	Rapporto di lavoro a tempo indeterminato	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Intellettiva o psichica	Superiore al 45%	Rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
		Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per tutta la durata del contratto

### INCENTIVI DEL FONDO REGIONALE PER ASSUNZIONI NON AGEVOLATE DAL FONDO NAZIONALE

L'incentivo è riconosciuto:

- alle aziende soggette e non soggette all'obbligo;
- per assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratore con: invalidità fisica inferiore al 67% , con invalidità fisica pari o superiore al 67%, oppure con invalidità psichica o intellettiva;
- per assunzioni con contratto a tempo determinato.

### INCENTIVI INAIL PER LA CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO PER DISABILITÀ DA LAVORO

Sono previsti per realizzare progetti personalizzati di persone che, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, hanno bisogno di interventi mirati per la conservazione del loro posto di lavoro presso il medesimo datore di lavoro. Anche per l'assunzione di persone con disabilità da lavoro invalidatesi presso altro datore di lavoro.

### CONTRIBUTI PER L'ADATTAMENTO DEI POSTI DI LAVORO - FONDO REGIONALE

E' previsto il rimborso al datore di lavoro dei costi sostenuti per: adattamento della postazione di lavoro, acquisto di strumenti come programmi software, rimozione di barriere architettoniche; per acquisizione di servizi come interpretariato, consulenza, accompagnamento al lavoro, ecc.; per la realizzazione di formazione anche obbligatoria; per acquisto di dispositivi di protezione individuale, ecc. .

### CONVENZIONI DI PROGRAMMA

Per favorire il raccordo tra le esigenze delle aziende e quelle dei lavoratori disabili sono previste apposite convenzioni sottoscritte dalle parti interessate (lavoratori, datori di lavoro, il collocamento mirato dei centri per l'impiego ed enti che possono favorire l'integrazione lavorativa). Attraverso le convenzioni è possibile definire una programmazione temporale degli inserimenti lavorativi adottando anche interventi personalizzati e specifici: tirocinio finalizzato all'assunzione, assunzione con periodo di prova più lungo, assunzione in apprendistato con deroghe limiti età e durata, inserimenti su mansioni semplici e/o conseguibili mediante l'utilizzo di specifici percorsi formativi, inserimento temporaneo presso cooperative sociali o altri soggetti.